

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio
2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "IC Sampierdarena" di Genova.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2023/24, 2024/25, 2025/26 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme

- contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
 3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
 - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
 - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo

per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);

- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una pagina web sindacale all'interno della Home Page del sito istituzionale www.icsampierdarena.edu.it e sono responsabili della pubblicazione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale con il supporto del docente referente del Sito.
2. Ogni documento pubblicato sulla pagina web di cui al comma 1 deve essere chiaramente riportare il nominativo della persona che lo pubblica ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Sede Piazza Monastero 6, piano terra, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno tramite mails dirette ai docenti e al personale ATA dell'IC Sampierdarena.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni al loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico dei rispettivi plessi, nonché degli Uffici di Segreteria presso la Sede, per cui n. 1 unità di personale ausiliario in ciascun plesso e n. 1 unità di personale amministrativo in Sede saranno in ogni caso addette a

tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dalla Direttrice dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 90 ore 30 minuti e 30 secondi calcolati per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale alla dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. La dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della

Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, sottoscritto in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021 nonché del conseguente Regolamento del 09/02/2021 fra l'IC Sampierdarena e le OO.SS.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:

Attribuzione:

- a) competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate;
- b) precedenti partecipazioni a progetti europei;
- c) anzianità di servizio in caso di parità di punteggio.

Determinazione:

- a) caratteristiche dell'incarico in termini di complessità;

b) caratteristiche dell'incarico in termini di impegno orario.

2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le già menzionate fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni in quei plessi nei quali vi è la presenza di un solo Collaboratore Scolastico nella suddetta fascia oraria.
 - Presenza nel nucleo familiare di figli minori di anni tredici.
 - Necessità di prestare cure a familiari conviventi (*caregivers*).
 - Le richieste di flessibilità oraria deve essere presentata entro l'inizio delle attività didattiche, mese di settembre, di ogni a. s.

Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Il personale docente e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
 - a. tutti i giorni, dalle ore 17.00 alle ore 7.30 del giorno successivo;
 - b. dalle ore 17.00 del venerdì alle ore 7.30 del lunedì;
 - c. dalle ore 17.00 di ogni giorno prefestivo fino alle ore 7.30 del primo giorno feriale successivo;
 - d. dalle ore 17.00 del giorno precedente all'inizio delle ferie alle ore 7.30 del giorno in cui è prevista la ripresa del servizio.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA, da svolgersi in orario di servizio per il personale ATA, in orario non di servizio ma

riconosciuto ai fini della formazione obbligatoria all'interno delle ore funzionali alla docenza per il personale docente.

Art. 18 – Attività di lavoro agile personale Amministrativo

Il personale ATA Amministrativo che ne fa richiesta può accedere alla modalità di lavoro agile nel rispetto delle esigenze di continuità operativa dell'Istituto e di sicurezza dei lavoratori, mantenendo la massima riservatezza sui dati trattati, utilizzando il monitor telematico o la modalità Anydesk per la durata dello *smart – working*.

Le richieste di accesso alla modalità di lavoro agile saranno valutate secondo i seguenti criteri:

1. Precedenza a chi ha figli minori, minori o adulti conviventi con certificazione di L.104/92;
2. Possesso di capacità autonoma operativa per quanto concerne le procedure di lavoro e l'utilizzo delle tecnologie digitali;
3. Sarà garantita l'alternanza dei richiedenti secondo il principio di rotazione.

Le unità di personale in modalità lavoro agile possono essere contemporaneamente non più di due. I giorni in cui poter svolgere tale modalità di lavoro sono fissati a non più di due a settimana per ciascuna unità di personale, scegliendo i giorni secondo i seguenti criteri:

- a) Giornate in cui non è previsto il ricevimento al pubblico;
- b) Evitare i periodi di tempo particolarmente rilevanti in base alle mansioni (iscrizioni per Ufficio Alunni, mobilità del personale per Ufficio Personale, scrutini, Esami di Stato per tutti, rendicontazione progetti, PON, PNRR per Ufficio Contabilità).

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZANEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 19 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corsodi aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambientidi lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai qualisi rimanda.

Art. 20 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.

Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono le

funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SESTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 21 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2024/2025 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 c.1 19/04/2018 CCNL del comparto istruzione e ricerca) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale

Art. 22 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi – come **da nota n. 36704 del 30/09/2024:-** (tutti al lordo dipendente) sono pari a:

	<i>Lordo dipendente Euro</i>	<i>Lordo STATO Euro</i>
Fondo di Istituto art 85 CCNL	68.689,01	91.150,32
Funzioni Strumentali al Ptof	6.425,81	8.527,05
Incarichi specifici al personale ATA	4.248,50	5.637,76
Ore eccedenti	4.843,89	6.427,84
Attività complementari educazione fisica	1.730,28	2.296,08
Risorse per la valorizzazione del personale scol L.107/2015	31.983,72	42.442,40

Mof art 78 c. 7 Valorizzaz. Continuità 24/25	83.767,11	111.158,95
Indennità di disagio Ass.ti tecnici I ciclo	800,00	1.061,60
TOTALE assegnazione nota 36704 30/09/24	202.488,32	268.702,00
Valorizz continuità docenti Decreto n. 242 del 3 dic 2024	111.625,87	148.127,53
<u>TOTALE RISORSA COMPLESSIVA DISPONIBILE ASSEGNATA 2025</u>	314.114,19	416.829,53
Progetti da bilancio "Archivio" + "Ausili did L.178/2020 24 25	25.429,52*	33.744,97*
Assegnazioni relative a Prog Nazionali	92.758,50	123.090,53
Progetti comunitari	0,00	0,00
Percorsi Orientamento	480,64	637,81
TOTALE SOMME DA BILANCIO	118.668,66	157.473,31
TOTALE GENERALE	432.782,85	574.302,84

* **Risorse presenti in bilancio:**

1) **PROGETTO ARCHIVIO:** si portano in contrattazione

€ 5.371,15 L.S € 4.047,59 LD pari alla differenza tra € 18.172,65 LS (importo totale da corrispondere al personale sul progetto) e quanto già contrattato nell' A.S. 23/24 € 12.801,50 LS 9.646,95 LD portati come "resti anno precedente" nella tabella che segue;

2) **P.P02.33 AUSILI DIDATTICI L.178/2020 ART 1 C. 962** € 28.373,82 LS € 21.381,93 LD (importo totale da corrispondere al personale sul progetto)

Risorse disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	<i>Lordo dipendente Euro</i>	<i>Lordo STATO Euro</i>
Fondo istituto	942,50	1.250,70
Valorizz continuità docenti Nota MIM 22854 del 19/07/2024 (nota 26549 26/07/24)	3.475,56	4.612,07
Ore eccedenti sost colleghi assenti	1.858,21	2.465,84
Attività complementari educazione fisica	3.362,20	4.461,64
FIS + AREA A RISCHIO	1.498,30	1.988,24
Integrazione ced unico a.s. 17/18 circ 40436 del 28/10/24	511,27	678,46
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	0,15	0,20
TOTALE ECONOMIE PRESENTI SUL POS	11.648,19	15.457,15
Progetto da bilancio "Archivio" 23 24	9.646,95*	12.801,50*
Assegnazioni relative a Prog Nazionali	0,00	0,00
Assegnazione Progetti comunitari	150.090,38	199.169,94
Percorsi Orientamento	1.117,54	1.482,97
TOTALE	172.503,06	228.911,56

TOTALI SOMME DISPONIBILI

	<i>Lordo dipendente Euro</i>	<i>Lordo STATO Euro</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	432.782,85	574.302,84
Risorse provenienti da esercizi precedenti	172.503,06	228.911,56
TOTALE FONDO	605.285,91	803.214,40
Indennità di direzione al DSGA e al sostituto	- 8.722,82	- 11.575,18
Totale fondo sottoposto a certificazione	596.563,09	791.639,22

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 24 – Fondo dell'istituzione scolastica: formazione e sua suddivisione

Come da nota 36704 del 30 settembre 2024

	Parametro	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo delle Istituzioni scolastiche		€ 91.150,32	€ 68.689,01
N° 6 Punti di erogazione del servizio x	2.567,94		
N° 213 Docenti e Ata x	317,31		
N° 0 Educatori x	1.073,07		
N° 0 Docenti secondaria superiore x	323,01		
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	1.371,45		
N° 180 Personale docente ed educativo x	37,69		
Funzioni Strumentali		€ 8.527,05	€ 6.425,81
A) 1 quota base per ogni scuola (no convitti)	1.529,04		
B) 1 complessità organizzativa x	613,42		
C) N° 180 Docenti in organico x	35,47		
Incarichi Specifici ATA		€ 5.637,76	€ 4.248,50
N° 32 ATA in organico esclusi DSGA, e acc.ti x	176,18		
Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti		€ 6.427,84	€ 4.843,89
N° 212 Posti docenti e ATA (escluso DSGA) x	30,32		
Attività Complementari Ed. Fisica		€ 2.296,08	€ 1.730,28
N° 27 Classi di istruzione secondaria x	85,04		
Quota aggiuntiva per coordinatori regionali	2.500,00		
Aree a rischio, a forte processo immigratorio		€ -	€ -
Indennità turni festivi e notturni Convitti ed Educandati		€ -	€ -
N° 0 educatori/ATA in organico x	330,44		
Valorizzazione del personale scolastico		€ 42.442,40	€ 31.983,72
Docenti e ATA			
MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione Continuità		€ 111.158,95	€ 83.767,11
Agenda SUD		€ -	€ -
MOF art. 78, c. 7, lett. h) Continuità nelle Piccole Isole		€ -	€ -
Indennità di disagio per Assistenti tecnici del primo ciclo		€ 1.061,60	€ 800,00
N° 1 Assistenti tecnici del primo ciclo x	1.061,60		
Totale assegnazione con nota prot. n. 36704 del 30/09/2024		€ 268.702,00	€ 202.488,32

	Lordo Stato a.s. 2024/25 € 148.127,53	Lordo dipendente a.s. 2024/25 € 111.625,87
Valorizzazione del personale docente DM 242 3/12/2024		
TOTALE ASSEGNAZIONI 2025	€ 416.829,53	€ 314.114,29

Art 24.1 economie presenti

Risorse M.O.F. anni precedenti disponibili nel POS	Lordo Stato	Resti lordo dipendente
Capitolo 2549 Piani Gestionali 05F.I.S. + Valoriz. + F.Strum + I.Specifici +	€ -	Vedi cella E82 del Foglio Dati € -
Capitolo 2549 Piani Gestionali 06 Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Ass	€ -	Vedi cella E83 del Foglio Dati € -
Capitolo 2549 Piani Gestionali 12 Ore eccedenti per la pratica sportiva	€ -	Vedi cella E84 del Foglio Dati € -
Capitolo 2549 Piani Gestionali 13 Fondo per la valorizzazione del merito	€ -	Vedi cella E85 del Foglio Dati € -
Capitolo 2554 Piani Gestionali 05F.I.S. + Valoriz. + F.Strum + I.Specifici +	€ -	Vedi cella E86 del Foglio Dati € -
Capitolo 2554 Piani Gestionali 06 Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Ass	€ -	Vedi cella E87 del Foglio Dati € -
Capitolo 2554 Piani Gestionali 12 Ore eccedenti per la pratica sportiva	€ -	Vedi cella E88 del Foglio Dati € -
Capitolo 2554 Piani Gestionali 13 Fondo per la valorizzazione del merito	€ -	Vedi cella E89 del Foglio Dati € -
Capitolo 2555 Piani Gestionali 05F.I.S. + Valoriz. + F.Strum + I.Specifici +	€ 1.250,90	Vedi cella E90 del Foglio Dati € 942,65
Capitolo 2555 Piani Gestionali 06 Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Ass	€ -	Vedi cella E91 del Foglio Dati € -
Capitolo 2555 Piani Gestionali 12 Ore eccedenti per la pratica sportiva	€ 4.461,64	Vedi cella E92 del Foglio Dati € 3.362,20
Capitolo 2555 Piani Gestionali 13 Fondo per la valorizzazione del merito	€ -	Vedi cella E93 del Foglio Dati € -
Capitolo 2556 Piani Gestionali 05F.I.S. + Valoriz. + F.Strum + I.Specifici +	€ 7.278,77	Vedi cella E94 del Foglio Dati € 5.485,13
Capitolo 2556 Piani Gestionali 06 Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Ass	€ 2.465,84	Vedi cella E95 del Foglio Dati € 1.858,21
Capitolo 2556 Piani Gestionali 12 Ore eccedenti per la pratica sportiva	€ -	Vedi cella E96 del Foglio Dati € -
Capitolo 2556 Piani Gestionali 13 Fondo per la valorizzazione del merito	€ -	Vedi cella E97 del Foglio Dati € -
TotaleF.I.S. + Valoriz. + F.Strum + I.Specifici + Aree a rischio	€ 8.529,66	€ 6.427,78
Totale Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti	€ 2.465,84	€ 1.858,21
Totale Ore eccedenti per la pratica sportiva	€ 4.461,64	€ 3.362,20
Totale Fondo per la valorizzazione del merito	€ -	€ -
Totale economie presenti nel POS	€ 15.457,15	€ 11.648,19

Capitolo 2555 Piano gest 05 € 942,50 + € 0,15 = € 942,65 RESTI FIS + 0,15 (VALORIZZ DOCENTI)
Capitolo 2555 piano gest 12 € 3362,20 ore eccedenti pratica sportiva
Capitolo 2556 piano gest 05 € 5.485,13 = € 3.475,56 + (valorizz continuità nota MIM 22854)
+ € 1.498,30 (Resto FIS e Area a rischio)
+ € 511,27 (integrazione ced unico anni 17/18 circ 40436 28/10/24)
Capitolo 2556 piano gest 06 € 1.858,21 ore eccedenti sost colleghi assenti
TOTALE € 6.427,78

PROGETTI BILANCIO SCUOLA

Tabella di specifica somme presenti nel Bilancio scuola

P.P02.33 AUSILI DIDATTICI L.178/2020 ART 1 C. 962	€ 28.373,82	I. stato	€ 21.381,93	I. dip
A. A01.036 PROGETTO ARCHIVIO *	€ 5.371,15	I. stato a.s. 24 25	€ 4.047,59	I. dip a.s. 24 25
	€ 12.801,50	I. stato a.s. 23 24	€ 9.646,95	I. dip a.s. 23 24
Totale PROGETTO ARCHIVIO	€ 18.172,65	I. stato	€ 13.694,54	I. dip
TOTALE GENERALE	€ 46.546,47	L. STATO	€ 35.076,47	L. DIP

			24-25 l.stato	l. dip 24/25	23-24 l. stato	l dip 23/24	totale l.stato	Totale l dip
A.A01.036 PROGETTO ARCHIVIO MONASTERO			5.371,15	4.047,59	12.801,50	9.646,95	18.172,65	13.694,54
P.P02.33 AUSILI DIDATTICI L.178/2020 ART 1 C. 962			28.373,82	21.381,93				
TOTALE presente in bilancio scuola			33.744,97	25.429,52	12.801,50	9.646,95	46.546,47	35.076,47

PROGETTI NAZIONALI

€ **123.090,53 L.S. 92.758,50 L.D.** trattasi di somme destinate all'IC SAMPIERDARENA in qualità di Capofila Per l'ACCORDO DI RETE DI SCOPO PROVINCIALE relativo al progetto Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027 - O.S. 2 - Migrazione legale/Integrazione - Progetto "Percorsi" - cod Prog 298 liquidare personale nominato per Progetti Nazionali

P)	Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 123.090,53 +	€ 92.758,50 +
	(art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ - =	€ - =
	resti anni precedenti	€ 123.090,53	€ 92.758,50
	totale	€ 123.090,53	€ 92.758,50

PROGETTI COMUNITARI

€ **199.169,94 L.S. 150.090,38 L.D.** trattasi di somme destinate al personale relative ai PNRR finanziati

Q)	Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ - +	€ - +
	(art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 199.169,94 =	€ 150.090,38 =
	resti anni precedenti	€ 199.169,94	€ 150.090,38
	totale	€ 199.169,94	€ 150.090,38

Indennità amm.ne al DSGA Parte Variabile e Accantonamento indennità al sostituto DSGA

Istituto Comprensivo "Sampierdarena" Genova		NUOVE tabelle stipendi: CCNL istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024			
Indennità di Direzione all'Assistente Amministrativo vicario del DSGA		Lordo Stato		Lordo dipendente	
Parte fissa:		annuo		annuo	mensile
Parametro base in misura fissa DSGA		€	3.668,09 -	€	2.764,20 € 230,35
Compenso individuale accessorio Ass. Amm. (€ 64,50 x 12 mesi)		€	1.393,35 =	€	1.050,00 € 87,50
Totale misura fissa A		€	2.274,74	A	€ 1.714,20 € 142,85
Parte variabile:		Vedi Cella C13 del foglio (3) Proposta DS			
a) Azienda Agraria	n° aziende funzionanti:	€	- +	€	-
b) Convitti ed educandi	n° convitti ed educandi:	€	- +	€	-
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep. Lavoraz.		€	1.094,78 +	€	825,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia lettera c		€	- +	€	-
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto		€	9.751,46 =	€	7.348,50
Totale parte variabile B		€	10.846,23	B	€ 8.173,50
Numero di giorni di sostituzione del DSGA					
		20		20	
Totale indennità annua Parte fissa (€ 2274,74 / 360 x giorni 20)		A	€ 126,37	A	€ 95,23
Totale indennità annua Parte variabile (€ 10846,2345 / 360 x giorni 20)		B	€ 602,57	B	€ 454,08
Compenso dovuto		€	728,94	€	549,32

Art 24.2 Ripartizione fondo

La ripartizione del fondo presuppone uno stanziamento del 65% a favore dei docenti e
Del 35% a favore del personale ATA

	<i>Lordo dipendente Euro</i>	<i>Lordo STATO Euro</i>
Fondo di Istituto art 85 CCNL	68.689,01	91.150,32
Indennità di direzione al DSGA parte variabile	- 8.173,50	- 10.846,23
Indennità di direzione al sostituto del DSGA	- 549,32	- 728,95
Totale da ripartire tra Docenti e Ata	59.966,19	79.575,14

Al personale docente la percentuale del 65%	38.978,02	51.723,84
Al personale ATA la percentuale del 35%	20.988,17	27.851,30

	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
Fondo delle istituzioni scolastiche dell'a.s. 2024/25	€ 91.150,32	€ 68.689,01
ULTERIORE assegnazione a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
Indennità turno notturno e festivi ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
Fondo delle istituzioni scolastiche disponibile	€ 91.150,32	€ 68.689,01
meno Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile)	€ 10.846,23	€ 8.173,50
	€ -	€ -
meno Indennità di Direzione al sostituto del DSGA ed eventuali arretrati al DSGA	€ 728,95	€ 549,32
	€ -	€ -
meno eventuale quota destinata ai docenti prima della ripartizione tra docenti e ATA	€ -	€ -
meno eventuale accantonamento per riserva	€ -	€ -
Totale da ripartire tra Docenti e ATA a.s. 2024/25	€ 79.575,14	€ 59.966,19

Al personale Docente è destinata la percentuale del:	65,00%	€ 51.723,84	€ 38.978,02
--	--------	-------------	-------------

Al personale ATA è destinata la percentuale del:	35,00%	€ 27.851,30	€ 20.988,17
--	--------	-------------	-------------

Art 24.3. Ripartizione valorizzazione del merito

La ripartizione della valorizzazione presuppone uno stanziamento del 65% a favore dei docenti e
Del 35% a favore del personale ATA
tali somme CONFLUISCONO NEL FIS e ne fanno parte integrante sia per quanto riguarda i docenti sia per quanto
concerne il personale ATA

€ 42.442,40 * 65% = 27.587,56 ai docenti
€ 42.442,40 * 35% = 14.854,84 al pers ATA

Valorizzazione del personale scolastico

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.
Secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, si propone la seguente ripartizione tra docenti e ata:

Disponibilità Lordo Stato		Lordo Stato					Disponibilità Lordo Dipendente
		FIS Docenti	FIS ATA		Valorizzazione Docenti	Valorizzazione ATA	
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2024/25	€ 42.442,40	viene così destinato: € 27.587,56	€ 14.854,84	oppure tieni separato	€ -	€ -	€ 31.983,72
resti anni precedenti	€ 0,20	viene così destinato: € 0,20	€ -	oppure tieni separato	€ -	€ -	€ 0,15
totale € 42.442,60		€ 27.587,76	€ 14.854,84		€ -	€ -	€ 31.983,87

tal che ai docenti spettano L.S. € 27.587,56 + 0,20 = € 27.587,76 L.D. € 20.789,57
al personale ATA L.S. € 14.854,84 L.D. € 11.194,30
TOTALE L.S. € 42.442,40 L.D. € 31.983,87

Disponibilità Lordo Stato				Disponibilità Lordo Dipendente	
		FIS Docenti	FIS ATA		
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2024/25	€ 42.442,40	viene così destinato: € 27.587,56	€ 14.854,84	€	31.983,72
resti anni precedenti	€ 0,20	viene così destinato: € 0,20	€ -	€	0,15
totale € 42.442,60		€ 27.587,76	€ 14.854,84	€	31.983,87

Art. 24.4 SOMME MOF DA DESTINARE AI DOCENTI

Tenuto conto delle somme di cui ai calcoli ci sono in disponibilità

	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo STATO</i>
FONDO	€ 38.978,02	€ 51.723,84
Resti anni prec	€ 6.248,70	€ 8.292,03
Resto valorizz docenti	€ 0,15	€ 0,20
VALORIZZAZIONE	€ 20.789,42	€ 27.587,56
Totale	€ 66.016,29	€ 87.603,63

Le somme di cui al Fondo e la Valorizzazione del Merito destinate ai docenti vengono così distribuite:
per ogni attività prevista dal

Supporto Organizzativo: 2305 ore € 58.880,65 L.S. € 44.371,25 l. d

Ruolo			L.DIP
I Collaboratore	19,25	150	2887,50
Sostituto I Collaboratore			
II Collaboratore	19,25	150	2887,50
TOTALE		300	5775,00
			0,00
	totale coll. Ds.	19,25	300
ALTRE ATTIVITA' PREVISTE DAL PTOF			
COORDINATORE MONTALE/CANTORE	19,25	70	1347,50
COORDINATORE ROLANDO	19,25	70	1347,50
COORDINATORE ROLANDO	19,25	70	1347,50
COORDINATORE MARTINETTI	19,25	70	1347,50
COORDINATORE MARTINETTI	19,25	70	1347,50
COORDINATORE CANTORE	19,25	80	1540,00
COORDINATORE ANDERSEN	19,25	60	1155,00
COORDINATORE TAVIANI	19,25	70	1347,50
COORDINATORE BACIGALUPO	19,25	70	1347,50
COORD INTERCLASSE	19,25	125	2406,25
COOR CLASSE	19,25	700	13475,00
VERBALISTI secon	19,25	280	5390,00
VERBALISTI primaria	19,25	50	962,50
TUTOR NEO ASSUNTI	19,25	200	3850,00
COMMISSIONE CLASSI	19,25	20	385,00
TOTALE ORE ATTIVITA' PREVISTE DAL PTOF		2005	38596,25
TOTALE ORE COMPRENSIVE COLLABORATORI DS		2305	44371,25 tot

Progetti 446 ore insegnamento € 17.171,00 l.d. 22.785,92 L.S + 232 di non insegnamento € 4.466,00 l.d. 5.926,38 L.S.
Pari ad € 21.637,00 l.d. 28.712,30 L.S.

	Comp. Orario insegnamento (38,50)	ore di inseg.da retribuire	TOTALE	Comp. Orario funzionali (19,25)	ore funz.li da retribuire		compensoTOTALE
AVVIAMENTO STRUMENTALE SC PRIMARIA	€ 38,50	24	€ 924,00	€ 19,25			€ 924,00
Alfabetizzazione Lingua italiana Scuola dell'Infanzia e Scuola Primaria	€ 38,50	74	€ 2.849,00	€ 19,25		- €	€ 2.849,00
CODING PER CRESCERE	€ 38,50	15	€ 577,50	€ 19,25		- €	€ 577,50
RIPRISTINO LABORATORIO INFORMATICA CANTORE	€ 38,50		€ -	€ 19,25	10	192,50 €	€ 192,50
UN NO CHE HA FATTO LA STORIA	€ 38,50		€ -	€ 19,25	7	134,75 €	€ 134,75
LA MATEMATICA NON è UN'OPINIONE: Consolidamento e/o Recupero Monastero	€ 38,50	12	€ 462,00	€ 19,25	2	38,50 €	€ 500,50
MATEMATICA ANDERSEN	€ 38,50	18	€ 693,00	€ 19,25	3	57,75 €	€ 750,75
Raccordi di Continuità	€ 38,50		€ -	€ 19,25	42	808,50 €	€ 808,50
Alfabetizzazione Lingua italiana e Italiano Lingua per lo studio Scuola Secondaria di I grado	€ 38,50	57	€ 2.194,50	€ 19,25		- €	€ 2.194,50
Torneo RAVANO Calcio & Basket	€ 38,50		€ -	€ 19,25	44	847,00 €	€ 847,00
English and Maths Scuola dell'Infanzia: "H.C. Andersen" e "N. Bacigalupo"	€ 38,50	20	€ 770,00	€ 19,25		- €	€ 770,00
Emozioni in gioco 2 (Andersen)	€ 38,50	14	€ 539,00	€ 19,25		- €	€ 539,00
Emozioni in gioco 2 (Bacigalupo)	€ 38,50	28	€ 1.078,00	€ 19,25		- €	€ 1.078,00
TEAM DIGITALE	€ 38,50		€ -	€ 19,25	40	770,00 €	€ 770,00
Sviluppiamo le competenze narrative!	€ 38,50	24	€ 924,00	€ 19,25		- €	€ 924,00
Studio Assistito plesso Rolando	€ 38,50	48	€ 1.848,00	€ 19,25	2	38,50 €	€ 1.886,50
Comodato d'uso	€ 38,50		€ -	€ 19,25	80	1.540,00 €	€ 1.540,00
CONOSCIAMO IL FRANCESE	€ 38,50	7	€ 269,50	€ 19,25		- €	€ 269,50
Il podcast a scuola	€ 38,50	5	€ 192,50	€ 19,25		- €	€ 192,50
RECUPERO di ITALIANO Aiuto compiti Monastero	€ 38,50	40	€ 1.540,00	€ 19,25	2	38,50 €	€ 1.578,50
Dire, fare, studiare Secondaria di primo grado, plesso Martinetti	€ 38,50	60	€ 2.310,00	€ 19,25		- €	€ 2.310,00
TOTALE GENERALE	€ 38,50	446	€ 17.171,00	€ 19,25	232	4.466,00 €	€ 21.637,00

Spesa supporto org.vo € 44.371,25 l.d. € 58.880,65 L.S
Spesa progetti € 21.637,00 l.d. € 28.712,30 L.S
Totale spesa € 66.008,25 l.d. € 87.592,95 L.S.

Disponibilità fondo + valorizz merito € 66.016,29 l.d. € 87.603,63 L.S.
- totale spesa € 66.008,25 l.d. € 87.592,95 L.S.
ECONOMIA € 8,04 l.d. € 10,68 L.S.

24.5 VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE 24/25 (NOTA PROT 36704 DEL 30/09/24)

ASSEGNATI	euro	83.767,11	L. DIP	111.158,95	L.S.
Risorse distribuite per la valorizz. continuità		39.540,04		52.469,63	L.S.
TOTALE RESIDUO		44.227,07		58.689,32	L.S.
Utilizzato per integrare il supporto organizzativo reso dalle figure di sistema					

24.6 VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE D.M. 242 DEL 3/12/2024
SOMME RIFERITE ALL'ANNO SCOL 23/24 (NOTA PROT. 14247 del 16/04/25)

ASSEGNATI	euro	111.625,87	L. DIP	148.127,53	L.S.
Risorse distribuite per la valorizz. Cont. (50%)		55.812,93		74.063,76	L.S.
TOTALE RESIDUO		55.812,94		74.063,77	L.S.
Utilizzato per integrare il supporto organizzativo reso dalle figure di sistema					

€ 44.227,07 (residuo assegnaz. nota 36704) + € 55.812,94 (residuo assegnaz. nota 14247) =

	Di cui	€ 100.040,01	
		€ 8.000,00	alle FF.SS
TOTALE DA DESTINARE			
AD INCREMENTARE			
FIGURE DI SISTEMA		€ 92.040,01	che vengono così distribuiti

VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE residuo € 92.040,01 l.d. € 122.137,09 L. stato
che vengono così distribuiti

I Collaboratore	19,25	150	2887,50
Sostituto I Collaboratore			
II Collaboratore	19,25	150	2887,50
TOTALE		300	5775,00
			0,00
		totale coll. Ds.	19,25 300 5775,00
ALTRE ATTIVITA' PREVISTE DAL PTOF			
COORDINATORE MONTALE/CANTORE	19,25	300	5775,00
COORDINATORE MONASTERO	19,25	250	4812,50
COORDINATORE ROLANDO	19,25	180	3465,00
COORDINATORE ROLANDO	19,25	180	3465,00
COORDINATORE MARTINETTI	19,25	180	3465,00
COORDINATORE MARTINETTI	19,25	180	3465,00
COORDINATORE CANTORE	19,25	200	3850,00
COORDINATORE ANDERSEN	19,25	180	3465,00
COORDINATORE TAVIANI	19,25	170	3272,50
COORDINATORE BACIGALUPO	19,25	180	3465,00
COORD INTERCLASSE	19,25	350	6737,50
COOR CLASSE	19,25	1960	37730,00
VERBALISTI secon	19,25		0,00
VERBALISTI primaria	19,25		0,00
TUTOR NEO ASSUNTI	19,25		0,00
FIGURE SICUREZZA	19,25	110	2117,50
COMMISSIONE CLASSI	19,25	60	1155,00
TOTALE ORE ATTIVITA' PREVISTE DAL PTOF		4480	86240,00
TOTALE ORE COMPRENSIVE COLLABORATORI DS		4780	92015,00 tot

92.015,00 € TOTALE SUPPORTO
92.040,01 € SOMMA DISPONIBILE PER DOCENTI
25,01 € l.d. ECONOMIA 33,19 LS

ECONOMIE PERSONALE DOCENTE

ECONOMIA € **8,04 l.d** € **10,68 L.S.** da MOF + Valorizz. del merito
€ **25,01 l.d** € **33,19 L.S.** da Valorizz. Continuità docenti

ART. 24.7 ORE ECCEDENTI

	L. DIP	L. STATO
Ore eccedenti sost colleghi assenti	4.843,89	6.427,84
Ore eccedenti sost colleghi assenti (econ)	1.858,21	2.465,84
Totale	6.702,10	8.893,68

ART. 24.8 Attività complementari educazione fisica

Attività complementari educazione fisica	1.730,28	2.296,08
Attività complementari educazione fisica (econ)	3.362,20	4.461,64
Totale	5.092,48	6.757,72

Art 24.9 ORIENTAMENTO**A.S. 24/25**

Percorsi Orientamento	480,64	637,81
-----------------------	--------	--------

A.S 23 24

Percorsi Orientamento	1.117,54	1.482,97
-----------------------	----------	----------

TOTALE**1.598,18****2.120,78****Art 24.10 – FUNZIONI STRUMENTALI**

Assegnazione € 6.425,81 lordo dip € 8.527,06 lordo stato
Da Valorizzazione DM 242 € 8.000,00 lordo dip € 10.616,00 lordo stato

PROSPETTO FUNZIONI STRUMENTALI					
6.425,81	LORDO DIP	8.527,06	L.STATO	8000,00 lordo dip	10.616,00
AREA	compenso lordo DIP	valorizz			
Disabilità/Disagio	€ 917,97	1142,86			
Musicale	€ 917,97	1142,86			
Disabilità/Disagio	€ 917,97	1142,86			
Inclusione	€ 917,97	1142,86			
Inclusione	€ 917,97	1142,86			
Nuove tecnologie	€ 917,98	1142,85			
Nuove tecnologie	€ 917,98	1142,85			
	€ 6.425,81	€ 8.000,00			

ART. 25 SOMME DA DESTINARE AL PERSONALE ATA
al personale ATA spettano

FONDO	€ 20.988,17	L.D.	€ 27.851,30	L.S
Resti anni prec	€ 178,93	L.D	€ 237,44	L.S
VALORIZZAZIONE ATA	€ 11.194,30	L.D.	€ 14.854,84	L.S
Totale	€ 32.361,40	L.D.	€ 42.943,58	L.S.

Fondo delle istituzioni scolastiche del personale ATA:		Disponibilità	
		Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2024/25	€ 20.988,17	+ €	27.851,30
(a) resti degli anni precedenti	€ 178,93	+ €	237,44
	€ -	+ €	-
(h) resti da compensi vari	€ -	+ €	-
	€ -	+ €	-
Quota parte proveniente dalla Valorizzazione del merito del personale	€ 11.194,30	= €	14.854,84
totale da contrattare per il personale ATA	€ 32.361,40		€ 42.943,58

Che vengono così distribuite :

ASS.TI AMM.VI

ATTIVITA' AGG.VE

458 ORE TOTALI pari ad € 7.305,10 l.d 9.693,87 L.S.

PASSWEB E PENSIONAMENTI DOCENTI PRIM INFANZIA	15,95	56	893,20 €
PASSWEB E PENSIONAMENTI ATA	15,95	56	893,20 €
REDAZIONE ATTI FONDO ISTITUTO	15,95	56	893,20 €
ATTIVITA' NEGOZIALE	15,95	56	893,20 €
SUPPORTO REGISTRO ALUNNI A DOCENTI/FAMIGLIE	15,95	56	893,20 €
SUPPORTO REGISTRO ALUNNI A DOCENTI/FAMIGLIE	15,95	56	893,20 €
PASSWEB E PENSIONAMENTI DOCENTI SC SECOND I*	15,95	56	893,20 €
ATTI PRIVACY	15,95	56	893,20 €
			0,00 €
		448	7.145,60 €
ANTINCENDIO ATA AA	15,95	10	159,50
	15,95	458	7.305,10

ASS.TI AMM.VI

INTENSIFICAZIONE 200 ORE pari ad € 3.110,25 l.d € 4.127,30 L.S.

INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	398,75
INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	398,75
INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	398,75
INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	398,75
INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	398,75
INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	398,75
INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	398,75
INTENSIF. SOSTITUZ		15,95	25	319,00
			200	3110,25

TOTALE ORE ASS.TI AMM.VI 458 + 200 = 658 € 10.495,10 l.d € 13.927,00 L.S

COLLABORATORI SCOLASTICI

ATTIVITA' AGG.VE

831 ORE € 11.426,25 l.d. 15.162,63 L.S.

ATTIVITA' AGG.VE CS				
TINTEGGIATURA/RISTRUTT. AULA		€ 13,75	50	€ 687,50
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	90	€ 1.237,50
TINTEGGIATURA/RISTRUTT. AULA		€ 13,75	30	€ 412,50
COMPENSAZIONE INCARICO SPECIFICO SC INFANZIA		€ 13,75	21	€ 288,75
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	50	€ 687,50
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	90	€ 1.237,50
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	30	€ 412,50
PICCOLA MANUTENZIONE SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	50	€ 687,50
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	60	€ 825,00
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	60	€ 825,00
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	60	€ 825,00
banca/posta		€ 13,75	15	€ 206,25
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	150	€ 2.062,50
SUPPORTO DIDAT CURA PERSONA E ASS. DISABILI		€ 13,75	15	€ 206,25
TOTALE		€ 13,75	771	€ 10.601,25
PRIMO SOCCORSO ATA		€ 13,75	20	€ 275,00
ANTINCENDIO ATA CS		€ 13,75	40	€ 550,00
TOTALE.SICUREZZA		€ 13,75	60	€ 825,00
TOTALE ATTIVITA' AGG.VE CS		€ 13,75	831	€ 11.426,25

COLLABORATORI SCOLASTICI

INTENSIFICAZIONE 281 ORE pari ad € 3.863,75 l.d € 5.127,19 L.S.

INTENSIFICAZIONE		€ 13,75	281	€ 3.863,75
------------------	--	---------	-----	------------

TOTALE ORE COLLABORATORI SCOLASTICI 831 + 281 = 1112 € 15.290,00 L.D. € 20.289,83 L.S.

SOMME DISPONIBILI PER STRAORDINARIO PERSONALE ATA

€ 5.734,00 l.d € 7.609,02 l.stato

TOT STRAORDINARIO CS		13,75	250	3437,50
STRAORDINARIO AT		15,95	24	382,80
STRAORDINARIO AA		15,95	120	1.914,00
				5734,30

SPESA FIS ATA

AA	Att.ta' agg.ve + intensificazione	€ 10.495,10	l.d	€ 13.927,00	L.S
AA	Straordinario	€ 1.914,00	l.d	€ 2.539,88	L.S.
AT	Straordinario	€ 382,80	l.d.	€ 507,98	L.S.
CS	Att.ta' agg.ve + intensificazione	€ 15.290,00	l.d.	€ 20.289,83	L.S.
CS	Straordinario	€ 3.437,50	l.d.	€ 4.561,56	L.S.

TOTALE SPESA ATA € 31.519,40 l.d. € 41.826,25 L.S.

ECONOMIA

Disponibilità fondo + valorizz merito	€ 32.361,40	l.d.	€ 42.943,58	L.S.
- totale spesa	€ 31.519,40	l.d.	€ 41.826,25	L.S.
ECONOMIA	€ 842,00	l.d	€ 1.117,33	L.S.

ART 25.1 INCARICHI SPECIFICI

4248,50 LD		5637,76		
tipologia attività	dipendente a T.D.	Comp. Orario insegnamento	ore funz.li da retribuire	compenso lordo DIP
COORDINAMENTO ATTIV. NEGOZIALE E PROGETTI				€ 406,80
COORDINAMENTO AREA PATRIMONIALE				€ 406,80
COORDINAMENTO ALUNNI SC. SECONDARIA I GRADO				€ 406,80
COORDINAMENTO AREA DOCENTI SC. SECOND. I GRADO E ATA				€ 406,80
COORDINAMENTO ALUNNI INFANZIA E PRIMARIA				€ 406,80
COORDINAMENTO AREA DOCENTI INFANZIA E PRIM.				€ 406,80
CURA DELLA PERSONA ALUNNI E ASS. ZA. DISABILI				€ 602,56
CURA DELLA PERSONA ALUNNI E ASS. ZA. DISABILI				€ 602,57
CURA DELLA PERSONA ALUNNI E ASS. ZA. DISABILI				€ 602,57
TOTALI			0	€ 4.248,50

Si precisa che per gli incarichi specifici destinati al personale la differenza tra quanto effettivamente spettante a titolo di incarico specifico e quanto assegnato viene compensata con ulteriori somme appositamente previste sia per Ass.ti Amm.vi sia per Coll. Scolastici

ART 25.2 INDENNITÀ DI DISAGIO PER ASSISTENTI TECNICI DEL PRIMO CICLO

ASSISTENTE TECNICO su 5 scuole € 800,00 l.d. € 1.061,60 L.S.

ART 26 FONDI PRESENTI A BILANCIO DELL’I.S.

PROGETTI BILANCIO SCUOLA

Tabella di specifica somme presenti nel Bilancio scuola

P.P02.33 AUSILI DIDATTICI L.178/2020 ART 1 C. 962	€ 28.373,82	I. stato	€ 21.381,93	I. dip
A. A01.036 PROGETTO ARCHIVIO *	€ 5.371,15	I. stato a.s. 24 25	€ 4.047,59	I. dip a.s. 24 25
	€ 12.801,50	I. stato a.s. 23 24	€ 9.646,95	I. dip a.s. 23 24
Totale PROGETTO ARCHIVIO	€ 18.172,65	I. stato	€ 13.694,54	I. dip
TOTALE GENERALE	€ 46.546,47	L. STATO	€ 35.076,47	L. DIP

		24-25 I.stato	I. dip 24/25	23-24 I. stato	I dip 23/24	totale I.stato	Totale I dip
A.A01.036 PROGETTO ARCHIVIO MONASTERO		5.371,15	4.047,59	12.801,50	9.646,95	18.172,65	13.694,54
P.P02.33 AUSILI DIDATTICI L.178/2020 ART 1 C. 962		28.373,82	21.381,93				
TOTALE presente in bilancio scuola		33.744,97	25.429,52	12.801,50	9.646,95	46.546,47	35.076,47

ART 27 FONDI NAZIONALI

Progetto FAMI Prog 298 - reti Città metropolitana di Genova
Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 – Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.h) - Intervento c) Istruzione inclusiva “Interventi di rafforzamento dell’integrazione scolastica di alunni e studenti di Paesi terzi 2023-2026

Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	Disponibilità Lordo Stato
FAMI 298	€ 123.090,53

così impegnate:	Impegni di spesa Lordo Stato			Disponibilità
	per Docenti	per ATA	per DSGA	Lordo Dipendente
	€ 116.191,71	€ 3.216,32	€ 3.682,50	€ 92.758,50

ART 28 PROGETTI COMUNITARI

Trattasi di Progetti di cui ai finanziamenti PNRR

Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	Disponibilità Lordo Stato
	€ -
	€ -
A.A03.46 PNRR 65 Potenziamento competenze STEM e multilingu – D.M. n.	€ 17.601,94
A.A03.47 PNRR 66 2.1 Didattica digitale e formazione alla transizione digitale D.M.	€ 26.568,00
A.A03.48 PNRR 41 Investimento 1.4 Centri Territoriali di Supporto 41/2024	€ 13.000,00
A.A03.49 PNRR 19 Investimento 1.4 DM19/2024 Interventi di tutoraggio e	€ 142.000,00
g	€ -

così impegnate:	Impegni di spesa Lordo Stato			Disponibilità
	per Docenti	per ATA	per DSGA	Lordo Dipendente
	€ -	€ -	€ -	€ -
" "	€ -	€ -	€ -	€ -
" "	€ 9.132,00	€ 3.852,94	€ 4.617,00	€ 13.264,46
" "	€ 20.000,00	€ 3.868,00	€ 2.700,00	€ 20.021,10
" "	€ 4.774,70	€ 5.292,50	€ 2.565,00	€ 9.796,53
" "	€ 130.832,50	€ 7.117,50	€ 4.050,00	€ 107.008,29
" "	€ -	€ -	€ -	€ -

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente convoca le parti sindacali per un ulteriore confronto.

Art. 32

– Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque corrispondente alle ore di lavoro effettivamente svolte.

Per la Parte Pubblica
Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Sara BANDINI

Delegazione di parte sindacale
R.S.U.