



ISTITUTO COMPRENSIVO "SAMPIERDARENA"
 Piazza Monastero 6, GENOVA
 Tel. 010 - 936389 - fax 010 - 2344335
 GEIC85100E@ISTRUZIONE.IT - GEIC85100E@PEC.ISTRUZIONE.IT
WWW.ICSAMPIERDARENA.EDU.IT - C.F. 95159930106



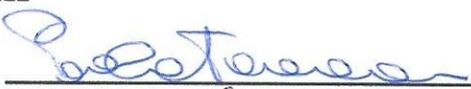
IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO Istituto Comprensivo SAMPIERDARENA

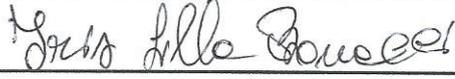
Il giorno 6 maggio 2024 alle ore 10,00, nei locali della SEDE dell'IC SAMPIERDARENA viene firmata il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2023/24

Il Dirigente Scolastico PARTE PUBBLICA

SARA BANDINI 

La RSU di Istituto PARTE SINDACALE

TORCOLACCI Paola (Flc-Cgil) 

BONACCI Iris Lilla (Gilda - Unams) 

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL Mana Maurizio Presente 

CISL FSUR / **Assente** /

SNALS-CONFSAL / **Assente** /

GILDA/UNAMS / **Assente** /

ANIEF Frega Paolo Assente /



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "IC Sampierdarena" di Genova.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2023/24, 2024/25, 2025/26 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vitalavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
 - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
 - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.



2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).

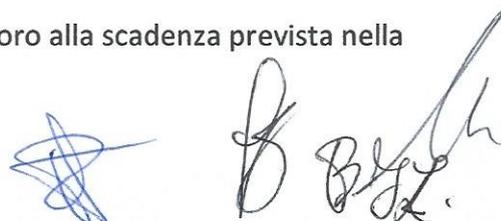
CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una pagina web sindacale all'interno della Home Page del sito istituzionale www.icsampierdarena.edu.it e sono responsabili della pubblicazione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale con il supporto del docente referente del Sito.
2. Ogni documento pubblicato sulla pagina web di cui al comma 1 deve essere chiaramente riportare il nominativo della persona che lo pubblica ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Sede Piazza Monastero 6, piano terra, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno tramite mails dirette ai docenti e al personale ATA dell'IC Sampierdarena.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni aloro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.



6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico dei rispettivi plessi, nonché degli Uffici di Segreteria presso la Sede, per cui n. 1 unità di personale ausiliario in ciascun plesso e n. 1 unità di personale amministrativo in Sede saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dalla Direttrice dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale alla dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. La dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, sottoscritto in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021 nonché del conseguente Regolamento del 09/02/2021 fra l'IC Sampierdarena e le OO.SS.

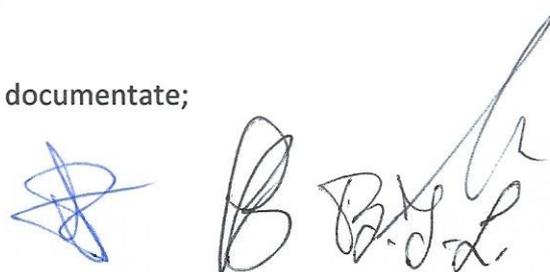
TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:

Attribuzione:

- a) competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate;



- b) precedenti partecipazioni a progetti europei;
- c) anzianità di servizio in caso di parità di punteggio.

Determinazione:

- a) caratteristiche dell'incarico in termini di complessità;
- b) caratteristiche dell'incarico in termini di impegno orario.

2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le già menzionate fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni in quei plessi nei quali vi è la presenza di un solo Collaboratore Scolastico nella suddetta fascia oraria.
 - Presenza nel nucleo familiare di figli minori di anni tredici.
 - Necessità di prestare cure a familiari conviventi (*caregivers*).
 - Le richieste di flessibilità oraria deve essere presentata entro l'inizio delle attività didattiche, mese di settembre, di ogni a. s.

Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Il personale docente e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
 - a. tutti i giorni, dalle ore 17.00 alle ore 7.30 del giorno successivo;
 - b. dalle ore 17.00 del venerdì alle ore 7.30 del lunedì;
 - c. dalle ore 17.00 di ogni giorno prefestivo fino alle ore 7.30 del primo giorno feriale successivo;
 - d. dalle ore 17.00 del giorno precedente all'inizio delle ferie alle ore 7.30 del giorno in cui è prevista la ripresa del servizio.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la

prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.

2. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA, da svolgersi in orario di servizio per il personale ATA, in orario non di servizio ma riconosciuto ai fini della formazione obbligatoria all'interno delle ore funzionali alla docenza per il personale docente.

Art. 18 – Attività di lavoro agile personale Amministrativo

Il personale ATA Amministrativo che ne fa richiesta può accedere alla modalità di lavoro agile nel rispetto delle esigenze di continuità operativa dell'Istituto e di sicurezza dei lavoratori, mantenendo la massima riservatezza sui dati trattati, utilizzando il monitor telematico o la modalità Anydesk per la durata dello *smart – working*.

Le richieste di accesso alla modalità di lavoro agile saranno valutate secondo i seguenti criteri:

1. Precedenza a chi ha figli minori, minori o adulti conviventi con certificazione di L.104/92;
2. Possesso di capacità autonoma operativa per quanto concerne le procedure di lavoro e l'utilizzo delle tecnologie digitali;
3. Sarà garantita l'alternanza dei richiedenti secondo il principio di rotazione.

Le unità di personale in modalità lavoro agile possono essere contemporaneamente non più di due. I giorni in cui poter svolgere tale modalità di lavoro sono fissati a non più di due a settimana per ciascuna unità di personale, scegliendo i giorni secondo i seguenti criteri:

- a) Giornate in cui non è previsto il ricevimento al pubblico;
- b) Evitare i periodi di tempo particolarmente rilevanti in base alle mansioni (iscrizioni per Ufficio Alunni, mobilità del personale per Ufficio Personale, scrutini, Esami di Stato per tutti, rendicontazione progetti, PON, PNRR per Ufficio Contabilità).

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZANEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 19 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile epossieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono alSistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corsodi aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quantostabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai qualisi rimanda.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a circular scribble, the initials 'B-J-L', a stylized signature, and another signature that appears to be 'Lh'.

Art. 20 – Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione

Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.

Agli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SESTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 21 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell’anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (art. 40 c.1 19/04/2018 CCNL del comparto istruzione e ricerca) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall’Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell’apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale

Art. 22 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi – come da nota n. 25954 del 29/09/2023:- (tutti al lordo dipendente) sono pari a:

	<i>Lordo dipendente Euro</i>	<i>Lordo STATO Euro</i>
Fondo di Istituto art 85 CCNL	59.174,09	78.524,02
Funzioni Strumentali al Ptof	6.002,61	7.965,46
Incarichi specifici al personale ATA	3.634,54	4.823,04
Ore eccedenti	4.179,32	5.545,96

Attività complementari educazione fisica	1.666,59	2.211,56
Aree a forte processo immigratorio	11.523,28	15.291,39
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	32.546,91	43.189,75
TOTALE RISORSA COMPLESSIVA DISPONIBILE SETT/AGOSTO 2024	118.727,34	157.551,18
Progetti da bilancio Ampliamento PTOF	15.583,65	20.679,51
Assegnazioni relative a Prog Nazionali	1.864,28	2.473,91
Assegnazione Progetti comunitari	105.467,39	139.955,23
Percorsi Orientamento	459,58	609,86
TOTALE SOMME DA BILANCIO	123.374,90	163.718,51
TOTALE GENERALE	242.102,24	321.269,69

Risorse disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	<i>Lordo dipendente Euro</i>	<i>Lordo STATO Euro</i>
Fondo istituto	2.220,17	2.946,17
Ore eccedenti sost colleghi assenti*	2.118,76	2.811,59
Attività complementari educazione fisica	2.885,12	3.828,55
Aree a rischio e a forte processo immigratorio	1.866,14	2.476,37
Progetti da bilancio Ampliamento PTOF	0,00	0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	0,15	0,20
Assegnazioni relative a Prog Nazionali	7.912,58	10.500,00
Assegnazione Progetti comunitari	753,58	1.000,00
Percorsi Orientamento	3.939,99	5.216,43
TOTALE	21.687,49	28.779,31

*Si precisa che ci sono da liquidare a titolo di ore eccedenti n. 57 ore prestate da n. 2 docenti nel 22/23 non ancora liquidate pari ad € 1657,56 l.d. € 2.199,58 l.stato: pertanto la somma ore eccedenti anni precedenti risulta già epurata da tale impegno .

TOTALI SOMME DISPONIBILI

	<i>Lordo dipendente Euro</i>	<i>Lordo STATO Euro</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	242.102,24	321.269,69
Risorse variabili	21.687,49	28.779,31
TOTALE FONDO	263.789,73	350.049,00*
Indennità di direzione al DSGA	- 6.750,00	- 8.957,25
Totale fondo sottoposto a certificazione	257.039,73	341.091,75

Vi è un arrotondamento pari ad € 0,03 centesimi sul lordo stato dovuto alla necessità di arrotondare all'unità quando la terza cifra decimale è pari a "5"

Tabella di specifica somme presenti nel Bilancio scuola

€ 20.679,51 L.S. 15.583,65 L.D. trattasi di somme destinate a Progetti di Ampliamento Offerta Formativa con fondi contributi volontari alunni

€ 5.826,29 L.S. 4.390,57 L.D. trattasi di somme destinate a Orientamento con assegnazione MIM

	Disponibilità Lordo Stato	L. Stato ancora disponibile	L. Dip Disponibilità Lordo Dipendente
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 20.679,51	€ 0,00:	€ 15.583,65
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ 0,00:	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 5.826,29	€ 0,00:	€ 4.390,57

PROGETTI NAZIONALI

€ 12.973,91 L.S. 9.776,86 L.D. trattasi di somme destinate a liquidare personale nominato per Progetti Nazionali

		disponibilità Lordo Stato			
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		a.s. 2023/24	anni precedenti	Lordo Stato	Lordo Dipendente
1	a	€ -	€ -	€ -	€ -
2	P.P02.25 MONITOR UN FILO MAI SPEZZATO	€ -	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 7.912,58
3	A03.57 La giustizia adotta la scuola	€ 1.292,00	€ -	€ 1.292,00	€ 973,62
4		€ -	€ -	€ -	€ -
5		€ -	€ -	€ -	€ -
6		€ -	€ -	€ -	€ -
7		€ -	€ -	€ -	€ -
8		€ -	€ -	€ -	€ -
9		€ -	€ -	€ -	€ -
10		€ -	€ -	€ -	€ -
11		€ -	€ -	€ -	€ -
12	A03.32 RISTORI EDUCATIVI ESTATE CON NOI MONTALE	€ 1.181,91	€ -	€ 1.181,91	€ 890,66
13	o	€ -	€ -	€ -	€ -
14	p	€ -	€ -	€ -	€ -
15	q	€ -	€ -	€ -	€ -
16	r	€ -	€ -	€ -	€ -
17	s	€ -	€ -	€ -	€ -
18	t	€ -	€ -	€ -	€ -
19	u	€ -	€ -	€ -	€ -
20	v	€ -	€ -	€ -	€ -
		€ 2.473,91		€ 12.973,91	€ 9.776,86
			10500		

PROGETTI COMUNITARI

€ 140.955,23 L.S. 106.220,97 L.D. trattasi di somme destinate a liquidare personale nominato per Progetti Comunitari

		disponibilità Lordo Stato			
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		a.s. 2023/24	anni precedenti	Lordo Stato	Lordo Dipendente
1	A03.34 ANIM DIGIT	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 1.507,16
2	A03.36 PNRR CONTRASTO DISPERSIONE	€ 117.711,83	€ -	€ 117.711,83	€ 88.705,22
3		€ -	€ -	€ -	€ -
4		€ -	€ -	€ -	€ -
5	A03.35 PNRR 4.0	€ 21.243,40	€ -	€ 21.243,40	€ 16.008,59
6		€ -	€ -	€ -	€ -
7	g	€ -	€ -	€ -	€ -
8	h	€ -	€ -	€ -	€ -
9	i	€ -	€ -	€ -	€ -
10	l	€ -	€ -	€ -	€ -
11	m	€ -	€ -	€ -	€ -
12	n	€ -	€ -	€ -	€ -
13	o	€ -	€ -	€ -	€ -
14	p	€ -	€ -	€ -	€ -
15	q	€ -	€ -	€ -	€ -
16	r	€ -	€ -	€ -	€ -
17	s	€ -	€ -	€ -	€ -
18	t	€ -	€ -	€ -	€ -
19	u	€ -	€ -	€ -	€ -
20	v	€ -	€ -	€ -	€ -
		€ 139.955,23		€ 140.955,23	€ 106.220,97
			1000		

10

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 24 – Fondo dell'istituzione scolastica: formazione e sua suddivisione
Istituto Comprensivo "Samplerdarena" Genova

Prot 1595 II.1

del 10/04/2024

Al Dirigente Scolastico
 Alle R.S.U.

Oggetto: Comunicazione risorse Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24

Egr. Dirigente Scolastico e R.S.U.

Visto:

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 comunicato con Nota n. 25954 del 29/09/2023	Lordo Stato € 157.551,18	Lordo Dipendente € 118.727,34
(ipotesi ccni fondo miglioramento offerta formativa fmof 2023-2024 del 8 settembre 2023)		
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici de corsi del C.U.	€ 14.262,46	€ 10.747,90
	€ -	€ -
Bilancio scuola: Fondo L. 440, corsi di recupero, competenze trasversali, Progetti nazionali e	€ 180.434,94	€ 135.972,07
Comunico le risorse disponibili per la contrattazione di istituto dell'anno scolastico 2023/24		

Risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede a.s. 2023/24		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS)	Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS)	€ 78.524,02 +	€ 59.174,09 +
	Indennità turni notturni e festivi presso i Convitti e gli Educatandi	€ - +	€ - +
	Indennità di bilinguismo e trilinguismo scuole Regione Friuli Venezia Giulia	€ - +	€ - +
	Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ - +	€ - +
	resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 2.946,17 +	€ 2.220,17 +
	resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ - +	€ - +
	resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ - +	€ - +
	resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ - +	€ - +
	resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ - +	€ - +
	resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ - +	€ - +
		€ - -	€ - -
	totale disponibile	€ 81.470,19 -	€ 61.394,26 -
	Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)	€ 8.957,25 -	€ 6.750,00 -
	totale	€ 72.512,94	€ 54.644,26
	Funzioni Strumentali all'offerta formativa		€ 7.965,46 +
resti anni precedenti		€ - -	€ - -
totale	€ 7.965,46	€ 6.002,61	
Incarichi Specifici per il personale ATA		€ 4.823,04 +	€ 3.634,54 +
	resti anni precedenti	€ - -	€ - -
totale	€ 4.823,04	€ 3.634,54	
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo per sostituire colleghi assenti		€ 5.545,96 +	€ 4.179,32 +
	resti anni precedenti	€ 2.811,59 -	€ 2.119,76 =
	totale	€ 8.357,55	€ 6.299,08
	0	0	
	0	0	
	0	0	
Attività complementari di educazione fisica		€ 2.211,56 +	€ 1.666,59 +
	Quota aggiuntiva per coordinatori regionali Attività comp. Ed. Fisica	€ - +	€ - +
	resti anni precedenti	€ 3.828,55 -	€ 2.885,12 =
totale	€ 6.040,11	€ 4.551,71	
	0	0	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio		€ 15.291,39 +	€ 11.523,28 +
	resti anni precedenti	€ 2.476,37 -	€ 1.866,14 =
	totale	€ 17.767,76	€ 13.389,42
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019		€ 43.189,75 +	€ 32.546,91 +
	resti anni precedenti	€ 0,20 -	€ 0,15 =
	totale	€ 43.189,95	€ 32.547,06
Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023, Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)		€ - +	€ - +
	resti anni precedenti	€ - -	€ - -
	totale	€ -	€ -
Alla data odierna nessuna assegnazione è stata ricevuta			

(2) Lettera al DS e RSU

Istituto Comprensivo "Sampierdarena" Genova

B I L A N C I O S C U L A	Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 20.679,51 +	€ 15.583,65 +	
	resti anni precedenti	€ - =	€ - =	
	totale	€ 20.679,51	€ 15.583,65	
	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ - +	€ - +	
	resti anni precedenti	€ - =	€ - =	
	totale	€ -	€ -	
	Alla data odierna nessuna assegnazione è stata ricevuta			
	Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 609,86 +	€ 459,58 +	
	resti anni precedenti	€ 5.216,43 -	€ 3.930,99 =	
	totale	€ 5.826,29	€ 4.390,57	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 2.473,91 +	€ 1.864,28 +		
resti anni precedenti	€ 10.500,00 -	€ 7.912,58 =		
totale	€ 12.973,91	€ 9.776,86		
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 139.955,23 +	€ 105.467,39 +		
resti anni precedenti	€ 1.000,00 -	€ 753,58 =		
totale	€ 140.955,23	€ 106.220,97		
RIEPILOGO:		Lordo Stato	Lordo Dipendente	
totale generale da contrattare		€ 341.091,75 +	€ 257.039,73 +	
Indennità di Direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)		€ 8.957,25 -	€ 6.750,00 =	
totale generale disponibile		€ 350.049,00 +	€ 263.789,73 +	
		€ - =	€ - =	
		€ 350.049,00	€ 263.789,73	

Si allega nota MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24)

Fonte: Piano di riparto Resti anni precedenti

Art 24.1 DETERMINAZIONE FONDO

Nelle tabelle che seguono si da atto dei parametri utilizzati per i calcoli di:

FONDO ISTITUTO

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 Lordo Stato

Lordo Dipendente

a) Dati per Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014

6	punti di erogazione del servizio	x € 2556,67 =	€ 15.340,02	
200	posti organico di diritto e potenziamento docenti, educ. e ATA	x € 315,92 =	€ 63.184,00	
0	posti in organico di diritto del personale educativo	x € 1067,43 =	€ -	quota aggiuntiva ai convitti e agli educandati
0	posti in organico dell'autonomia dei docenti secondaria 2°	x € 325,52 =	€ -	quota aggiuntiva agli istituti secondari di II grado
Totale:			€ 78.524,02	

€	11.559,92
€	47.614,17
€	-
€	-
€	59.174,09

b) Dati per Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014

1	quota base	x € 1429,81 =	€ 1.438,04	
1	quota aggiuntiva per ogni complessità organizzativa	x € 607,84 =	€ 603,93	
167	ulteriore quota per n° docenti in organico dell'autonomia inclusi i docenti di sostegno	x € 35,85 =	€ 5.923,49	
Totale:			€ 7.965,46	

€	1.083,68
€	455,11
€	4.463,82
€	6.002,61

c) Dati per Incarichi Specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;

32	posti in organico di diritto ATA (esclusi DSGA, e posti accantonati)	x € 150,7 =	€ 4.823,04
0			
Totale:			€ 4.823,04

€	3.634,54
€	3.634,54

d) Dati per Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007

111	posti docente infanzia e primaria in organico dell'autonomia	x € 26,89 =	€ 2.952,60
56	posti docenti I e II grado in organico dell'autonomia	x € 46,81 =	€ 2.593,36
Totale:			€ 5.545,96

€	2.225,02
€	1.954,30
€	4.179,32

Lordo Stato
a + b + c + d € 96.858,48

Lordo Dipendente
d € 72.990,56

Indennità amm.ne al DSGA Parte Variabile

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI a.s. 2023/2024			
VOCE	IMPORTO	TOT. IMPORTO	LORDO STATO
Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola			
a) Azienda agraria	0	1.220,00	0,00
b) Convitti ed educandati annessi	0	820,00	0,00
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado	1	750,00	750,00
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	0	650,00	0,00
e) Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	200	30,00	6.000,00
TOT. INDENNITA' LORDO DIP.		6.750,00	8.957,25

Accantonamento indennità al sostituto DSGA

Numero di giorni di sostituzione del DSGA	16	16
Totale indennità annua Parte fissa (€ 2274,74 / 360 x giorni 16)	A € 101,10	A € 76,19
Totale indennità annua Parte variabile (€ 8957,25 / 360 x giorni 16)	B € 398,10	B € 300,00
Compenso dovuto	€ 499,20	€ 376,19

Attività complementari ed. fisica

			Lordo Stato	Lordo Dipendente
Numero classi di istruzione secondaria I e II grado in organico di diritto (Vedi cella E71 del foglio "Dat1")	26	X	€ 84,94	€ 2.211,56
La scuola gestisce il titolare coordinatore regionale Attività complementari di educazione fisica?	No			€ 1.666,59

Aree a rischio e a forte processo immigratorio

Altri finanziamenti Cedolino Unico	disponibilità Lordo Stato		Lordo Stato	Lordo Dipendente
	a.s. 2023/24	anni precedenti	€	€
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm. e contro l'emarginazione sc. (art. 9 CCNL 29/11/0)	€ 15.291,39	€ 2.476,37	€ 17.767,76	€ 13.389,42

Progetti presenti nel Bilancio scuola, nazionali comunitari (dettaglio pag 10)

- € 20.679,51 L.S. 15.583,65 L.D. trattasi di somme destinate a Progetti di Ampliamento Offerta Formativa con fondi contributi volontari alunni
- € 5.826,29 L.S. 4.390,57 L.D. trattasi di somme destinate a Orientamento con assegnazione MIM

Progetti nazionali

- € 12.973,91 L.S. 9.776,86 L.D. trattasi di somme destinate a liquidare personale nominato per Progetti Nazionali

Progetti comunitari

€ 140.955,23 L.S. 106.220,97 L.D. trattasi di somme destinate a liquidare personale nominato per Progetti Comunitari

Art 24.2 Ripartizione fondo

La ripartizione del fondo presuppone uno stanziamento del 65% a favore dei docenti e del 35% a favore del personale ATA

tal che ai docenti spettano € 44.893,92 L.S € 33.831,14 L.D.
al personale ATA € 24.173,65 L.S € 18.216,76 L.D.

Il finanziamento del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) dell'a.s. 2023/24 viene così ripartito tra docenti e ata:

	Lordo Stato	Disponibilità Lordo Dipendente
Fondo delle istituzioni scolastiche dell'a.s. 2023/24	€ 78.524,02	€ 59.174,09
ULTERIORE assegnazione a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
Indennità turno notturno e festivi ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatandi)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola F	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
Fondo delle Istituzioni scolastiche disponibile	€ 78.524,02	€ 59.174,09
meno Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile)	€ 8.957,25	€ 6.750,00
	€ -	€ -
meno accantonamento Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	€ 499,20	€ 376,19
	€ -	€ -
meno eventuale quota destinata ai docenti prima della ripartizione tra docenti e ATA	€ -	€ -
meno eventuale accantonamento per riserva	€ -	€ -
Totale da ripartire tra Docenti e ATA a.s. 2023/24	€ 69.067,57	€ 52.047,90

Al personale Docente è destinata la percentuale del: 65,00% € 44.893,92 € 33.831,14

Al personale ATA è destinata la percentuale del: 35,00% € 24.173,65 € 18.216,76

Art 24.3. Ripartizione valorizzazione del merito

La ripartizione della valorizzazione presuppone uno stanziamento del 70% a favore dei docenti e del 30% a favore del personale ATA
tali somme CONFLUISCONO NEL FIS e ne fanno parte integrante sia per quanto riguarda i docenti sia per quanto concerne il personale ATA

tal che ai docenti spettano € 30.232,83 + 0,20 = € 30.233,03 L.S € 22.782,99 L.D.
al personale ATA € 12.956,92 L.S € 9.764,07 L.D.

	Disponibilità Lordo Stato		viene così destinato:		L. dipendente	
	€		FIS Docenti	FIS ATA	Fis docenti	Fis Ata
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2023/24	€ 43.189,75		€ 30.232,83	€ 12.956,92	€ 22.782,84	€ 9.764,07
resti anni precedenti	€ 0,20		€ 0,20	€ -	€ 0,15	
totale	€ 43.189,95		€ 30.233,03	€ 12.956,92	€ 22.782,99	€ 9.764,07

Art. 24.3 SOMME DA DESTINARE AI DOCENTI

Tenuto conto delle somme di cui ai calcoli come all'art 24.2 ai docenti spettano

FONDO	€ 44.893,92 L.S	€ 33.831,14 L.D
Resti anni prec	€ 2.946,17 L.S	€ 2.220,17 L.D
VALORIZZAZIONE	€ 30.233,03 L.S	€ 22.782,99 L.D

Totale € 78.073,12 L.S € 58.834,30 L.D

Fondo delle istituzioni scolastiche docenti:

	Lordo Stato	Disponibilità Lordo Dipendente
Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2023/24	€ 44.893,92	€ 33.831,14 +
(a) resti degli anni precedenti	€ 2.946,17	€ 2.220,17 +
(g) resti da ind. turno notturno....	€ -	€ - +
(h) resti da compensi vari	€ -	€ - +
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Doc.	€ -	€ - +
Quota parte proveniente dalla Valorizzazione del merito del personale	€ 30.233,03	€ 22.782,99 =
totale da contrattare per il personale Docente	€ 78.073,12	€ 58.834,30

Che vengono così distribuite :

2599 ore € 66.390,81 L.S. € 50.030,75 l. d

per ogni attività prevista dal PTOF e dalla Contrattazione integrativa

I Collaboratore	19,25	150	2887,50
Sostituto I Collaboratore			
II Collaboratore	19,25	150	2887,50
TOTALE		300	5775,00
			0,00
totale coll. Ds.	19,25	300	5775,00

ALTRE ATTIVITA' PREVISTE DAL PTOF

COORDINATORE MONTALE/CANTORE	19,25	200	3850,00
COORDINATORE ROLANDO	19,25	70	1347,50
COORDINATORE ROLANDO	0		0,00
COORDINATORE MARTINETTI	19,25	70	1347,50
COORDINATORE MARTINETTI	19,25	70	1347,50
COORDINATORE CANTORE	19,25	80	1540,00
COORDINATORE ANDERSEN	19,25	60	1155,00
COORDINATORE TAVIANI	19,25	70	1347,50
COORDINATORE BACIGALUPO	19,25	70	1347,50
COORD INTERCLASSE	19,25	150	2887,50
COOR CLASSE	19,25	780	15015,00
VERBALISTI secon	19,25	130	2502,50
VERBALISTI primaria	19,25	25	481,25
TUTOR NEO ASSUNTI	19,25	216	4158,00
FIGURE SICUREZZA	19,25	220	4235,00
COMMISSIONE PROGETTI	19,25	40	770,00
COMMISSIONE CLASSI	19,25	48	924,00
TOTALE ORE ATTIVITA' PREVISTE DAL PTOF		2299	44255,75
TOTALE ORE COMPRENSIVE COLLABORATORI DS		2599	50030,75 tot

Ore docenti distribuite nei progetti:

242 ore per attività non di insegnamento € 6.181,83 L.S. € 4.658,50 l. d

102 ore per attività di insegnamento € 5.211,13 L.S. € 3.927,00 l. d

	Comp. Orario insegnamento [38,00]	ore di inseg. da retribuire	TOTALE	Comp. Orario funzionali [19,25]	ore funz.li da retribuire	compensoTOTALE
RAINBOW IN THE SKY	€ 38,50	40	€ 1.540,00	€ 19,25		€ 1.540,00
TEAM DIGITALE	€ 38,50			€ 19,25	70	€ 1.347,50
CONOSCIAMO IL FRANCESE	€ 38,50	16	€ 616,00	€ 19,25	-	€ 616,00
STORYTELLING	€ 38,50	10	€ 385,00	€ 19,25	-	€ 385,00
BENVENUTI A MONASTERO	€ 38,50		€ -	€ 19,25	26	€ 500,50
MATEMATICA BACIGALUPO	€ 38,50	18	€ 693,00	€ 19,25	3	€ 750,75
MATEMATICA ANDERSEN	€ 38,50	18	€ 693,00	€ 19,25	3	€ 750,75
COMODATO	€ 38,50		€ -	€ 19,25	140	€ 2.695,00
TOTALE GENERALE	€ 38,50	102	€ 3.927,00	€ 19,25	242	€ 4.658,50

Totale spesa docenti con finanziamento quota Fondo + quota valorizzazione

2599 ore	€ 66.390,81 L.S.	€ 50.030,75 l. d
242 ore per attività non di insegnamento	€ 6.181,83 L.S.	€ 4.658,50 l. d
102 ore per attività di insegnamento	€ 5.211,13 L.S.	€ 3.927,00 l. d
TOTALE	€ 77.783,77 L.S.	€ 58.616,25 l. d
FONDO TOTALE	€ 78.073,12 L.S.	€ 58.834,30 l. d
<u>ECONOMIA FONDO DOCENTI</u>	€ 289,35 L.S.	€ 218,05 l. d

ART. 24.4 ORE ECCEDENTI

	L.S.	L.D
Ore eccedenti sost colleghi assenti	5.545,96	4.179,32
Ore eccedenti sost colleghi assenti	2.811,59	2.118,76
Totale	8.357,55	6.298,08

ART. 24.5 Attività complementari educazione fisica

Attività complementari educazione fisica	2.211,56	1.666,59
Attività complementari educazione fisica	3.828,55	2.885,12
Totale	6.040,11	4.551,71

Art. 24.4 SOMME DA DESTINARE AL PERSONALE ATA

Tenuto conto delle somme di cui ai calcoli come all'art 24.2 al personale ATA spettano

FONDO	€ 24.173,65 L.S	€ 18.216,76 L.D.
VALORIZZAZIONE ATA	€ 12.956,92 L.S	€ 9.764,07 L.D.
Totale	€ 37.130,57 L.S	€ 27.980,83 L.D

		Disponibilità	
		Lordo Dipendente	
Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2023/24	€ 24.173,65	€ 18.216,76	+
(a) resti degli anni precedenti	€ -	€ -	+
(h) resti da compensi vari	€ -	€ -	+
Quota parte proveniente dalla Valorizzazione del merito del personale	€ 12.956,92	€ 9.764,07	=
totale da contrattare per il personale ATA	€ 37.130,57	€ 27.980,83	

Che vengono così distribuite :

ASS.TI AMM.VI**ATTIVITA' AGG.VE 322 ORE** € 6.815,34 L.S € 5.135,90 L.D

AA	PASSWEB E PENSIONAMENTI DOCENTI	15,95	38	606,10 €
AA	PASSWEB E PENSIONAMENTI ATA	15,95	38	606,10 €
AA	REDAZIONE ATTI FONDO ISTITUTO	15,95	38	606,10 €
AA	ATTIVITA' NEGOZIALE	15,95	38	606,10 €
AA	SUPPORTO REGISTRO ALUNNI A DOCENTV FAMILGIE	15,95	38	606,10 €
AA	SUPPORTO REGISTRO ALUNNI A DOCENTV FAMILGIE	15,95	38	606,10 €
AA	SUPPORTO AREA DOCENTI	15,95	38	606,10 €
AA	ATTI PRIVACY	15,95	38	606,10 €
AA	ORGANIZZAZIONE CORSI SICUREZZA	15,95	18	287,10 €
			322	5.135,90 €

ASS.TE AMM.VO**ADDETTO ANTINCENDIO 10 ORE** € 211,66 L.S € 159,50 L.D**ASS.TI AMM.VI****INTENSIFICAZIONE 160 ORE** € 3.386,50 L.S € 2.552,00 L.D

INTENSIFICAZIONE AA				
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
AA	INTENSIF. SOSTITUZ	15,95	20	319,00
TOTALE AA			160	2.552,00

ASS.TE TECNICO**INTENSIFICAZIONE 35 ORE** € 740,80 L.S € 558,25 L.D**TOTALE SPESA ASS.TI AMM.VI + ASS.TE TECNICO 527 ORE AD € 15,95****€ 11.154,30 L.S 8.405,65 L.D**

**COLLABORATORI SCOLASTICI
ATTIVITA' AGG.VE 781 ORE**

€ 6.815,34 L.S € 10.738,75 L.D

CS	ATTIVITA' AGG.VE CS				
COLL.SCOLASTICI	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	30	€ 412,50
COLL.SCOLASTICI	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	30	€ 412,50
COLL.SCOLASTICI	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	15	€ 206,25
CS SC INFANZIA X INC SP ANDERSEN/BACIGALUPO	COMPENSAZIONE INCARICO SPECIFICO SC INFANZIA	€	13,75	138	€ 2.201,10
1 cs CANTORE	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	30	€ 412,50
1 cs CANTORE	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	30	€ 412,50
3 cs CANTORE	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	75	€ 1.031,25
1 cs CANTORE	PICCOLA MANUTENZIONE	€	13,75	30	€ 412,50
3 cs TAVIANI	SUPPORTO DIDATTICO/AUSILI ALUNNI H	€	13,75	90	€ 1.237,50
3 CS RUOLO	MANUTENZ MARTINETTI SUPPORTO DID	€	13,75	90	€ 1.237,50
2 cs MONTALE	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	75	€ 1.031,25
15 h x 1 cs	banca/posta	€	13,75	15	€ 206,25
5 CS ROLANDO	SUPPORTO DIDATTICO	€	13,75	133	€ 1.828,75
					€ -
					€ -
					€ -
	TOTALE	€	13,75	781	€ 10.738,75

**COLLABORATORI SCOLASTICI
INTENSIFICAZIONE/SOST COLLEGHI ASSENTI 270 ORE**

€ 4.926,49 L.S € 3.712,50 L.D

INTENSIFICAZIONE CS PER SOST ASSENTI/ IGIENIZZAZIONE				€	
25 cs 10 ore cad + 4 a 5 ore cad	INTENSIFICAZIONE PER SOST ASSENTI/ IGIENIZZAZIONE	€	13,75	270	€ 3.712,50

**COLLABORATORI SCOLASTICI
FIGURE SICUREZZA 150 ORE**

€ 2.736,94 L.S € 2.062,50 L.D

SICUREZZA					
ASS. DISABILI CS		€	13,75	100	€ 1.375,00
PRIMO SOCCORSO ATA		€	13,75	30	€ 412,50
ANTINCENDIO ATA CS		€	13,75	20	€ 275,00
TOTALE.SICUREZZA		€	13,75	150	€ 2.062,50

TOTALE SPESA COLLABORATORI SCOLASTICI 1201 ORE AD € 13,75

€ 21.913,75 L.S 16.513,75 L.D

SOMME DISPONIBILI PER STRAORDINARIO PERSONALE ATA

€ 3.915,65 L. STATO € 2.950,75 L. DIP

STRAORDINARIO ATA				
TOT STRAORDINARIO CS		13,75	145	1993,75
STRAORDINARIO AA		15,95	60	957,00
				2950,75

SPESA FIS ATA

AA € 11.154,30 L. STATO € 8.405,65 L. DIP

AT € 740,80 L. STATO € 558,25 L. DIP

CS € 24.559,45 L. STATO € 18.507,50 L. DIP

TOT € 36.454,55 L. STATO € 27.471,40 L. DIP

ECONOMIA FIS ATA

€ 37.130,57 L. STATO € 27.980,83 L. DIP TOTALE DISPONIBILE

€ 36.454,55 L. STATO € 27.471,40 L. DIP TOTALE PREVISTO

€ 146,87 L. STATO € 110,68 L. DIP ECONOMIA

Art. 25 USO ECONOMIE

Le eventuali economie del Fondo, a seguito del pagamento degli emolumenti rendicontati, verranno redistribuite al personale che risulterà aver prestato più ore rispetto a quelle previste, sempre nei limiti della disponibilità di cui alla presente contrattazione. Qualora residuino ulteriori economie, le stesse confluiranno nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.





Art. 26 – FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI SPECIFICI

Art. 26.1 – FUNZIONI STRUMENTALI

		6.002,61	LORDO DIP	7.965,46	L.STATO
AREA	compenso lordo DIP				
Disabilità/Disagio	€	666,95			
Disabilità/Disagio	€	666,95			
Disabilità/Disagio	€	666,95			
Inclusione	€	666,96			
Inclusione	€	666,96			
BES DSA	€	666,96			
Nuove tecnologie	€	666,96			
Nuove tecnologie	€	666,96			
Nuove tecnologie	€	666,96			
	€	6.002,61			

Art. 26.2 – INCARICHI SPECIFICI

3634,54 LD		4.823,04			
tipologia attività	dipendente a T.D.	Comp. Orario insegnamento (€ 95,00)	ore funz.li da retribuire	compenso lordo DIP	
COORDINAMENTO ATTIV NEGOZIALE E PROGETTI				€	385,00
COORDINAMENTO AREA PATRIMONIALE				€	385,00
COORDINAMENTO AREA ALUNNI SC PRIMARIA				€	385,00
COORDINAMENTO AREA PERS ATA				€	385,00
COORDINAMENTO AREA ALUNNI SC SECOND				€	385,00
COORDINAMENTO AREA DOCENTI				€	385,00
CURA DELLA PERSONA ALUNNI SCUOLA INFANZIA				€	331,13
CURA DELLA PERSONA ALUNNI SCUOLA INFANZIA				€	331,13
CURA DELLA PERSONA ALUNNI SCUOLA INFANZIA				€	331,13
CURA DELLA PERSONA ALUNNI SCUOLA INFANZIA				€	331,15
TOTALI			0	€	3.634,54

Si precisa che per gli incarichi specifici destinati al personale la differenza tra quanto effettivamente spettante a titolo di incarico specifico e quanto assegnato viene compensata con ulteriori somme appositamente previste sia per Ass.ti Amm.vi sia per Coll. Scolastici come da tabelle di cui a pag. 17 e 18

Art. 27 FONDI PRESENTI A BILANCIO DELL'IS.

	Disponibilità Lordo Stato	ancora disponibile	Disponibilità Lordo Dipendente
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 20.679,51	€ 0,00	€ 15.583,65
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ 0,00	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 5.826,29	€ 0,00	€ 4.390,57

DIRE FARE STUDIARE MARTINETTI	3.985,80
ESTATE CON NOI 24 CANTORE fin con soff finanz 1915	1977,15
VERSO L'ESAME INSIEME	2.350,36
TORNEO RAVANO	2.503,90
SVILUPPIAMO LE COMPETENZE NARRATIVE	2.044,00
STUDIAMO INSIEME A MONASTERO	3.168,20
STUDIO ASSISTITO ROLANDO	2.452,80
RECUP ITALIANO /AIUTO COMPITI MONASTERO	2.197,30
	20.679,51

ART 27.1 FONDI NAZIONALI

BILANCIO SCUOLA

Tali fondi vengono inseriti e sono destinati a retribuire **esclusivamente il personale docente** impegnato in progetti per Ampliamento Offerta formativa e destinati agli alunni

A.A03.57 BILANCIO SCUOLA

LA GIUSTIZIA ADOTTA LA SCUOLA	973,63 L. DIP	€ 1.292,00 L. STATO
-------------------------------	---------------	------------------------

Docente	Ass.te amm.vo	ATA
€ 459,90	€ 373,10	€ 459,00

Tali fondi vengono inseriti e sono destinati a retribuire il personale docente e ATA impegnato sul progetto

P.P02.25 BILANCIO SCUOLA

MONITOR 440 UN FILO MAI SPEZZATO	7.912,58 L. DIP	€ 10.500,00 L. STATO
----------------------------------	-----------------	-------------------------

Tali fondi non spesi nella contrattazione precedente vengono reinseriti e sono destinati a retribuire

Esclusivamente il personale ATA che è stato impegnato sul progetto

A.A03.32 BILANCIO SCUOLA

RISTORI EDUCATIVI ESTATE CON NOI MONTALE	890,66 L. DIP	€ 1.181,91 L. STATO
------------------------------------------	---------------	------------------------

Tali fondi vengono inseriti e sono destinati a **retribuire esclusivamente il personale docente** impegnato in progetti

ART 27.2 FONDI COMUNITARI

Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	Disponibilità Lordo Stato	Disponibilità Lordo Dipendente
A03.34 ANIM DIGIT	€ 2.000,00	€ 1.507,16
A03.36 PNRR CONTRASTO DISPERSIONE	€ 117.711,83	€ 88.705,22
	€ -	€ -
	€ -	€ -
A03.35 PNRR 4.0	€ 21.243,40	€ 16.008,59
Totale	€ 140.955,23	€ 106.220,97

Le somme di cui al PNRR ANIM DIGITALI A03.34 sono destinati esclusivamente ai docenti destinatari di incarico.

Le somme di cui al PNRR 4.0 A03.35 sono destinati ai docenti e al personale ATA destinatari di incarico.

Le somme di cui al PNRR Contrasto alla dispersione A03.36 saranno destinati al personale secondo candidature che verranno vagliate da apposita commissione

Art. 28 – AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

ALFABETIZZAZIONE LINGUA ITALIANA PRIMARIA/INFANZIA	€ 38,00	70	€ 2.660,00	€ 19,25	€ -	€ 2.660,00
ALFABETIZZAZIONE LINGUA ITALIANA SC SECONDARIA	€ 38,00	140	€ 5.320,00	€ 19,25	€ -	€ 5.320,00
TALENT SHOW ROLANDO	€ 38,00	0	0,00	€ 19,25	39	€ 750,75
EMOZIONI IN GIOCO	€ 38,00	18	€ 684,00	€ 19,25	€ -	€ 684,00
TOTALE DOCENTI	€ 38,00	228	8.664,00	€ 19,25	39	€ 750,75
	DSGA			€ 20,35	50	1.017,50 €
	7 AA			€ 15,95	70	1.116,50 €
	15 cs			€ 13,75	120	1.650,00 €
TOTALE ATA						3.784,00 €
TOTALE GENERALE					IMPEGNATO	€ 13.198,75
					Assegnati	€ 11.523,28
					RESIDUO AA SS PREC	€ 1.866,14
					TOTALE DISPONIBILE	€ 13.389,42
					ECONOMIA	€ 190,67
						17.514,74
						15.291,39
						2.476,37
						17.701,41
						253,02

SPESA TOTALE AREA A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

€ 9.414,75 L. DIP € 12.493,37 L. STATO DOCENTI

€ 3.784,00 L. DIP € 5.021,37 L. STATO ATA

€ 13.198,75 L. DIP € 17.514,74 L. STATO

ECONOMIA AREA A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

€ 13.389,42 L. DIP € 17.701,41 L. STATO TOTALE DISPONIBILE

€ 13.198,75 L. DIP € 17.514,74 L. STATO TOTALE PREVISTO IMPEGNI

€ 190,67 L. DIP € 253,02 L. STATO ECONOMIA

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

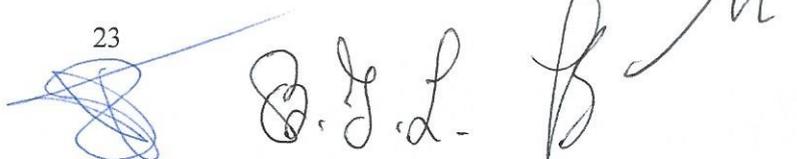
Art. 29 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente convoca le parti sindacali per un ulteriore confronto.

Art. 30

– Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrispondenza di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque corrispondente alle ore di lavoro effettivamente svolte.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there is a large, circular scribble. To its right, the initials 'S.L.L.' are written in a cursive style. Further right, there is a large, stylized signature that appears to be 'B. h'.